

7 027

МОРЯКОВ

прошли обучение по всем видам подготовки
в корпоративных учебных центрах группы СКФ в 2018 году

Группа компаний «Совкомфлот» стимулирует профессиональное развитие персонала и приветствует получение дополнительного образования с целью углубленного изучения современных технологий в сфере эксплуатации флота. Инженерные кадры СКФ имеют высокий научный потенциал: в данный момент на флоте группы работают 17 моряков, окончивших аспирантуру и получивших степень кандидата технических наук или готовящихся к защите диссертаций.

6.2.3. Мотивация персонала

Программы в области поощрения и мотивации по категориям персонала

Программы поощрения и мотивации	
Для работников флота	Для берегового персонала
<ol style="list-style-type: none"> 1. Долгосрочные контракты для офицеров в составе экипажей газозовозов 2. Корпоративная пенсионная программа 3. Премия за успешное прохождение инспекций и иных контрольных мероприятий 4. Поощрения в виде государственных, ведомственных, региональных и корпоративных наград 5. Программа долгосрочной мотивации лучших капитанов и старших механиков судов группы компаний «Совкомфлот» 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Нематериальное и материальное поощрения за выполнение особо важных заданий 2. Корпоративная пенсионная программа 3. Поощрения в виде государственных, ведомственных, региональных и корпоративных наград 4. Система годовых бонусов на основе достижения КПЭ 5. Программа долгосрочной мотивации топ-менеджеров и руководителей среднего звена

Социальная поддержка персонала

Социальная политика группы компаний реализуется в соответствии с утвержденными локальными нормативными документами. Основной целью социальных программ группы СКФ является привлечение и удержание персонала, укрепление репутации «Совкомфлота» как социально ответственного работодателя.

Управляющие компании, входящие в группу компаний «Совкомфлот», регулярно заключают коллективные договоры с Российским профессиональным союзом моряков (далее – РПСМ). Коллективный договор – один из базовых инструментов системы управления персоналом, обеспечивающий сотрудникам группы достойную заработную плату и условия труда, которые соответствуют государственным и международным стандартам.

Около 97 % работников группы, в том числе 100 % моряков, подпадают под действие коллективных договоров.

Группа компаний «Совкомфлот» взаимодействует с профсоюзом по следующим направлениям:

- повышение уровня заработной платы;
- сохранение рабочих мест;
- обеспечение безопасных условий труда;
- страхование плавсостава группы компаний «Совкомфлот» от несчастных случаев на межрейсовый период;
- программа поддержки пенсионеров (единовременная денежная помощь, санаторно-курортное лечение, почетные грамоты и памятные подарки).

Программа негосударственного пенсионного обеспечения

Пенсионная программа для моряков группы компаний «Совкомфлот» действует с 2007 года и реализуется совместно с компанией «Ингосстрах-Жизнь». Компании группы «Совкомфлот» из собственных средств производят ежемесячные отчисления в пользу моряков пропорционально отработанному времени на судне.

По достижении пенсионного возраста участник программы в любое время может получить накопленные средства полностью или оформить ежемесячные выплаты.

5 016

РАБОТНИКОВ

плавсостава группы СКФ являлись участниками пенсионной программы на конец 2018 года

С начала действия программы 409 моряков получили пенсионные выплаты на общую сумму свыше 104 млн рублей.

На данном этапе рядовой состав охвачен другой пенсионной программой, которую компания реализует совместно с Российским профсоюзом моряков.