

6.2.2. Профессиональное развитие

Эффективность деятельности судоходной компании во многом зависит от квалификации моряков, которым доверено управление высокотехнологичными судами, поэтому «Совкомфлот» активно участвует в профессиональном развитии своих сотрудников.

Для офицеров флота группа регулярно организует семинары по обмену профессиональным опытом. В отчетном году участниками таких мероприятий стали 734 офицера.

В 2018 году 4 520 человек прошли за счет компании 13 705 курсов повышения квалификации в соответствии с конвенцией ПДНВ и требованиями СКФ.

В силу специфики деятельности группе СКФ требуются специалисты узкого профиля. Обучение, необходимое для подготовки и переподготовки кадров, проводится как совместно с государственными морскими учебными заведениями, так и на базе собственных учебных центров компании.

Работа с профильными вузами

Основные виды взаимодействия с морскими учебными заведениями

Вид взаимодействия	Характер взаимодействия	Результаты практики
Плавательная практика для курсантов	Курсанты и практиканты морских вузов проходят плавательную практику на судах группы компаний «Совкомфлот». На основе результатов преддипломной практики, среднего балла диплома и характеристик учебного заведения специалисты отдела кадров СКФ отбирают наиболее перспективных выпускников для дальнейшего трудоустройства.	В 2018 году плавпрактику на судах СКФ прошли 166 курсантов морских вузов и 21 практикант-матрос и моторист.
Целевая подготовка специалистов флота	Совместно с ведущими российскими морскими вузами группа СКФ реализует программы целевой подготовки молодых офицеров флота. Целевая группа курсантов ГУМРФ им. адм. С. О. Макарова в 2018 году включала 20 человек: 8 судоводителей, 8 судомехаников и 4 электромеханика. Аналогичная целевая группа в составе 20 человек сформирована из курсантов третьих курсов морских специальностей на базе МГУ им. адм. Г. И. Невельского.	В 2018 году все курсанты целевых групп прошли практику на судах группы СКФ. 38 выпускников высших и средних учебных заведений были приняты на работу в группу СКФ.
	В рамках совместного проекта группы СКФ и ГМУ им. адм. Ф.Ф. Ушакова с 2014 года действует программа целевого приема курсантов в ГМУ им. адм. Ф. Ф. Ушакова в рамках квоты целевого приема на обучение за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета.	В 2018 году 96 участников целевого набора прошли практику на судах группы СКФ.

Собственная система подготовки персонала

В группе компаний «Совкомфлот» создана собственная система подготовки кадров плавсостава, которая соответствует высоким международным стандартам.

Система включает два корпоративных учебных центра:

– **Учебно-тренажерный центр в Санкт-Петербурге** (ЧОУ ДПО «Учебно-тренажерный центр «Совкомфлот», УТЦ СКФ), на базе которого проходит отработка всего спектра морских операций в Арктике, в том числе тренировка навыков обслуживания нефтяных платформ, навигации в высоких широтах, плавания во льдах самостоятельно и под проводкой ледоколов и т. д. Центр сертифицирован классификационным обществом РМРС на соответствие международному стандарту ISO 9001:2015 («Менеджмент качества»).

Для привлечения молодых квалифицированных специалистов группа компаний «Совкомфлот» развивает сотрудничество с морскими образовательными учреждениями России.

В течение 2018 года продолжали действовать ранее заключенные договоры о сотрудничестве с тремя основными профильными вузами страны: ГМУ им. адм. Ф. Ф. Ушакова (Новороссийск), ГУМРФ им. адм. С. О. Макарова (Санкт-Петербург), МГУ им. адм. Г. И. Невельского (Владивосток).

Группа компаний «Совкомфлот» участвует в процессе подготовки и обучения будущих специалистов, осуществляет поддержку профессорско-преподавательского состава, помогает ежегодно организовывать плавательную практику курсантов и стажировки преподавателей, участвует в обновлении и модернизации материально-технической базы вузов.

В рамках действующих соглашений о взаимовыгодном сотрудничестве с профильными вузами группа компаний «Совкомфлот» продолжает практику выделения средств учебным заведениям, в первую очередь, на оборудование аудиторий и приобретение дополнительных средств обучения, поддержки аспирантов и молодых преподавателей.

– **Учебно-тренажерный центр в Новороссийске** (ЧУ ДПО «Морской учебно-тренажерный центр «СКФ Новошип Тренинг») функционирует уже 15 лет и является одним из передовых учебных заведений морского профиля в России. Центр сертифицирован РМРС на соответствие международному стандарту ISO 9001:2015 («Менеджмент качества») и на соответствие требованиям МК ПДНВ 78 с поправками («Система стандартов качества»). Согласно последней оценке аудиторов, Морской УТЦ «СКФ Новошип Тренинг» занимает 8,47 % отечественного рынка специализированных подготовок.

7 027

МОРЯКОВ

прошли обучение по всем видам подготовки
в корпоративных учебных центрах группы СКФ в 2018 году

Группа компаний «Совкомфлот» стимулирует профессиональное развитие персонала и приветствует получение дополнительного образования с целью углубленного изучения современных технологий в сфере эксплуатации флота. Инженерные кадры СКФ имеют высокий научный потенциал: в данный момент на флоте группы работают 17 моряков, окончивших аспирантуру и получивших степень кандидата технических наук или готовящихся к защите диссертаций.

6.2.3. Мотивация персонала

Программы в области поощрения и мотивации по категориям персонала

Программы поощрения и мотивации	
Для работников флота	Для берегового персонала
1. Долгосрочные контракты для офицеров в составе экипажей газозовозов	1. Нематериальное и материальное поощрения за выполнение особо важных заданий
2. Корпоративная пенсионная программа	2. Корпоративная пенсионная программа
3. Премия за успешное прохождение инспекций и иных контрольных мероприятий	3. Поощрения в виде государственных, ведомственных, региональных и корпоративных наград
4. Поощрения в виде государственных, ведомственных, региональных и корпоративных наград	4. Система годовых бонусов на основе достижения КПЭ
5. Программа долгосрочной мотивации лучших капитанов и старших механиков судов группы компаний «Совкомфлот»	5. Программа долгосрочной мотивации топ-менеджеров и руководителей среднего звена

Социальная поддержка персонала

Социальная политика группы компаний реализуется в соответствии с утвержденными локальными нормативными документами. Основной целью социальных программ группы СКФ является привлечение и удержание персонала, укрепление репутации «Совкомфлота» как социально ответственного работодателя.

Управляющие компании, входящие в группу компаний «Совкомфлот», регулярно заключают коллективные договоры с Российским профессиональным союзом моряков (далее – РПСМ). Коллективный договор – один из базовых инструментов системы управления персоналом, обеспечивающий сотрудникам группы достойную заработную плату и условия труда, которые соответствуют государственным и международным стандартам.

Около 97 % работников группы, в том числе 100 % моряков, подпадают под действие коллективных договоров.

Группа компаний «Совкомфлот» взаимодействует с профсоюзом по следующим направлениям:

- повышение уровня заработной платы;
- сохранение рабочих мест;
- обеспечение безопасных условий труда;
- страхование плавсостава группы компаний «Совкомфлот» от несчастных случаев на межрейсовый период;
- программа поддержки пенсионеров (единовременная денежная помощь, санаторно-курортное лечение, почетные грамоты и памятные подарки).

Программа негосударственного пенсионного обеспечения

Пенсионная программа для моряков группы компаний «Совкомфлот» действует с 2007 года и реализуется совместно с компанией «Ингосстрах-Жизнь». Компании группы «Совкомфлот» из собственных средств производят ежемесячные отчисления в пользу моряков пропорционально отработанному времени на судне.

По достижении пенсионного возраста участник программы в любое время может получить накопленные средства полностью или оформить ежемесячные выплаты.

5 016

РАБОТНИКОВ

плавсостава группы СКФ являлись участниками пенсионной программы на конец 2018 года

С начала действия программы 409 моряков получили пенсионные выплаты на общую сумму свыше 104 млн рублей.

На данном этапе рядовой состав охвачен другой пенсионной программой, которую компания реализует совместно с Российским профсоюзом моряков.