

## 6.2. ПЕРСОНАЛ И СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

### 6.2.1. Кадровая политика

**Профессионализм капитанов и экипажей судов, а также сотрудников береговых подразделений играет важную роль в достижении целей, предусмотренных стратегией развития группы компаний «Совкомфлот».**

В соответствии с кадровой политикой группы все экипажи судов в составе флота СКФ укомплектованы специалистами морских профессий, уровень подготовки которых соответствует лучшим мировым стандартам.

Кадровая политика нашла свое отражение в действующей системе корпоративных локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы привлечения и подбора квалифицированного персонала, профессионального развития персонала (обучение, карьерный рост, кадровый резерв), мотивации и стимулирования сотрудников, оценки их деятельности.



Основные направления работы группы СКФ в области управления персоналом:

- повышение привлекательности работы на судах группы компаний в сочетании с совершенствованием системы отбора, подготовки и комплектования экипажей судов компетентными кадрами;
- оптимизация расходов путем сравнения и приведения к среднеотраслевым значениям;
- дальнейшее совершенствование системы мотивации персонала, реализация Программы долгосрочной мотивации, рассчитанной на 5 лет. В 2015 году на этапе ее внедрения участниками проекта стали лучшие капитаны и старшие механики судов группы компаний «Совкомфлот».

Общая численность штата группы компаний «Совкомфлот» составляет свыше 7,8 тыс. человек. В связи с характером деятельности группы, около 90 % от общей численности сотрудников составляют работники флота – 6 952 человека на 31 декабря 2018 года<sup>1</sup>.

#### Общая численность работников флота по категориям

Категория	Численность на 31 декабря 2018 года
Офицеры	3 110
Рядовые	3 696
Практиканты	95
Сейсмическая группа	51
Всего	6 952

Группа компаний «Совкомфлот» является надежным и стабильным работодателем, соблюдает требования законодательства и неукоснительно выполняет свои финансовые обязательства перед сотрудниками. Персонал это ценит, что подтверждает неизменно высокий индекс стабильности кадров плавсостава: в 2018 году он был на уровне 93,9 % для командного состава и 90 % для рядовых. Индекс стабильности кадров старшего командного состава в 2018 году составила 94,8 %. Это свидетельствует о том, что группа компаний «Совкомфлот» рассматривается как привлекательный работодатель и способна удерживать высококвалифицированные кадры.

# 305

## ЧЕЛОВЕК

**было принято на работу в компании группы «Совкомфлот» в 2018 году**

Группа компаний «Совкомфлот» уделяет повышенное внимание карьерному росту и развитию своих сотрудников. На регулярной основе осуществляется оценка результативности работников группы на основе ключевых показателей эффективности. По итогам этой оценки (по результатам работы в 2017 году) в должности были повышены 554 работника, в том числе 103 старших офицера, 296 младших офицеров и 155 рядовых.

**В группе компаний разработана программа, которая предусматривает выдвижение на должности капитанов и старших механиков перспективных старших помощников капитанов и вторых механиков соответственно.**

1. Включая экипажи находящихся в менеджменте группы СКФ судов сторонних судовладельцев.