

## 4.6.2 Вознаграждение членов правления и генерального директора в 2018 году

Политика в области вознаграждения персонала, как составная часть системы управления персоналом компании, направлена на сохранение, укрепление, развитие и максимальное раскрытие кадрового потенциала общества, повышение производительности труда и степени лояльности сотрудников и, в конечном итоге, на достижение целей, определенных бизнес-стратегией предприятия.

Вознаграждение членов правления ПАО «Совкомфлот» состоит из:

- постоянной составляющей (ежемесячная заработная плата);
- переменной составляющей (вознаграждение по результатам деятельности общества за год).

Размер ежемесячной заработной платы устанавливается трудовыми договорами, заключаемыми при приеме на работу.

Вознаграждение по результатам деятельности общества за год непосредственно связано с результатами достижения ряда ключевых показателей эффективности, определенных с учетом положений ДПР. Выплата годовой премии направлена на стимулирование достижения стратегических целей ПАО «Совкомфлот», а также на привлечение и удержание лучших специалистов отрасли.

Члены правления общества являются участниками Программы долгосрочной мотивации (далее – ПДМ), введенной в действие с 1 января 2015 года и утвержденной советом директоров общества для отдельных работников плавсостава и берегового персонала.

ПДМ общества разработана в соответствии с лучшими отраслевыми практиками в области материального поощрения и позволяет компании привлекать и удерживать высококлассных профессионалов в области управления флотом, в том числе капитанов и старших механиков, обладающих уникальными компетенциями в части обеспечения безаварийной, надежной и качественной транспортировки энергоносителей и обслуживания шельфовых нефтегазовых проектов, а также большим опытом работы на высокотехнологичных судах в сложных климатических и погодных условиях.

Общая продолжительность ПДМ составляет 5 лет с выплатой вознаграждений в 2018, 2019 и 2020 годах.

В соответствии с ПДМ работники имеют право на получение вознаграждения при достижении целевых значений ключевых показателей эффективности (далее – КПЭ ПДМ), предусмотренных ДПР общества. При недостижении КПЭ ПДМ может произойти аннулирование начислений в соответствии с условиями ПДМ.

Решением совета директоров от 12 декабря 2017 года (протокол № 168) были утверждены целевые значения КПЭ, определяющие вклад членов правления в реализацию ДПР ПАО «Совкомфлот» на 2018 финансовый год.

Решением совета директоров от 11 декабря 2018 года (протокол № 177) были утверждены целевые значения КПЭ, определяющие вклад членов правления в реализацию ДПР ПАО «Совкомфлот» на 2019 финансовый год.

### Вознаграждение членов правления и генерального директора в 2018 году<sup>1</sup>

Наименование показателя	Сумма, тыс. рублей
Заработная плата	185 512
Премии	264 176
Комиссионные	-
Льготы	-
Компенсации расходов	-
Иные виды вознаграждений	-
<b>ИТОГО</b>	<b>449 688</b>

1. По данным бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «Совкомфлот», подготовленной в соответствии с РСБУ.